

# LE CHÔMAGE

# I. DÉFINITIONS, MESURES ET QUANTIFICATIONS

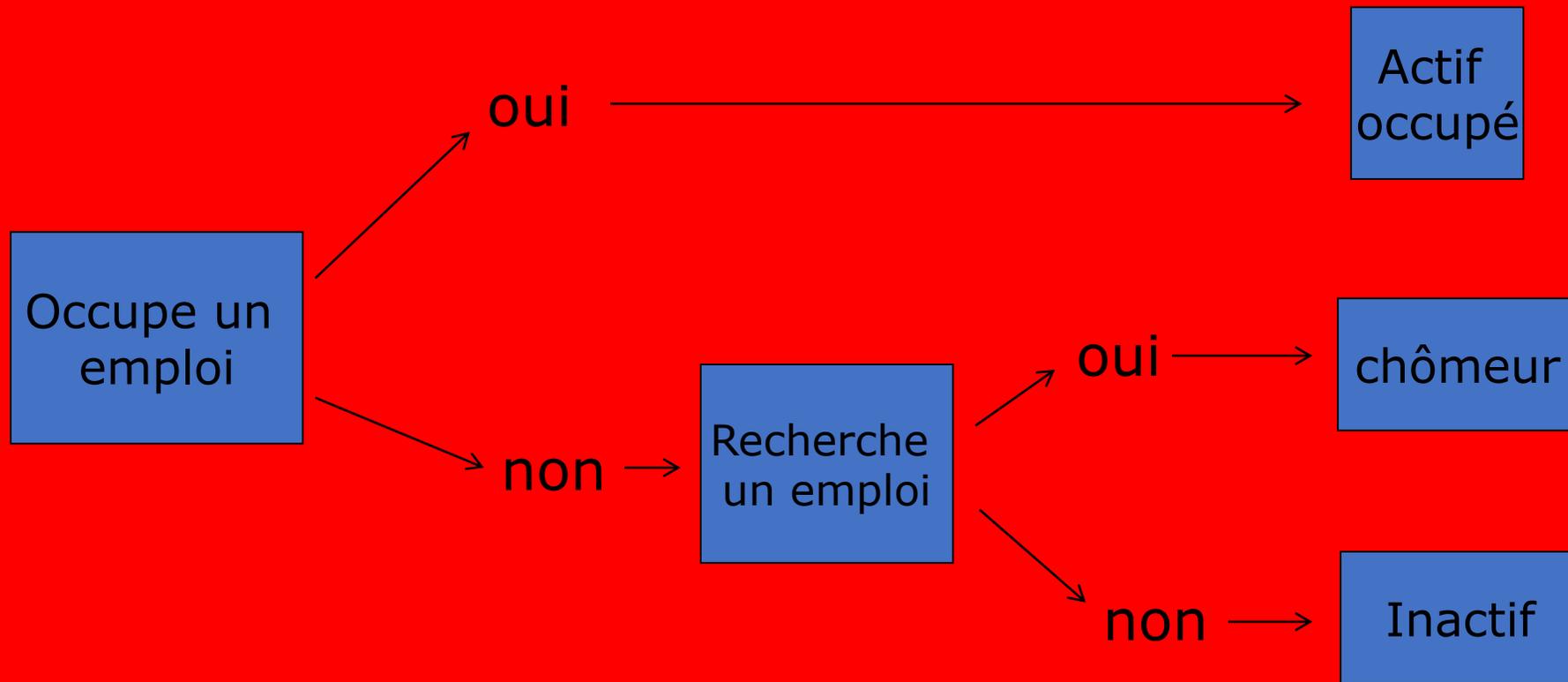
## 1. DEFINITIONS

**Chômage = déséquilibre entre offre et demande de travail.**

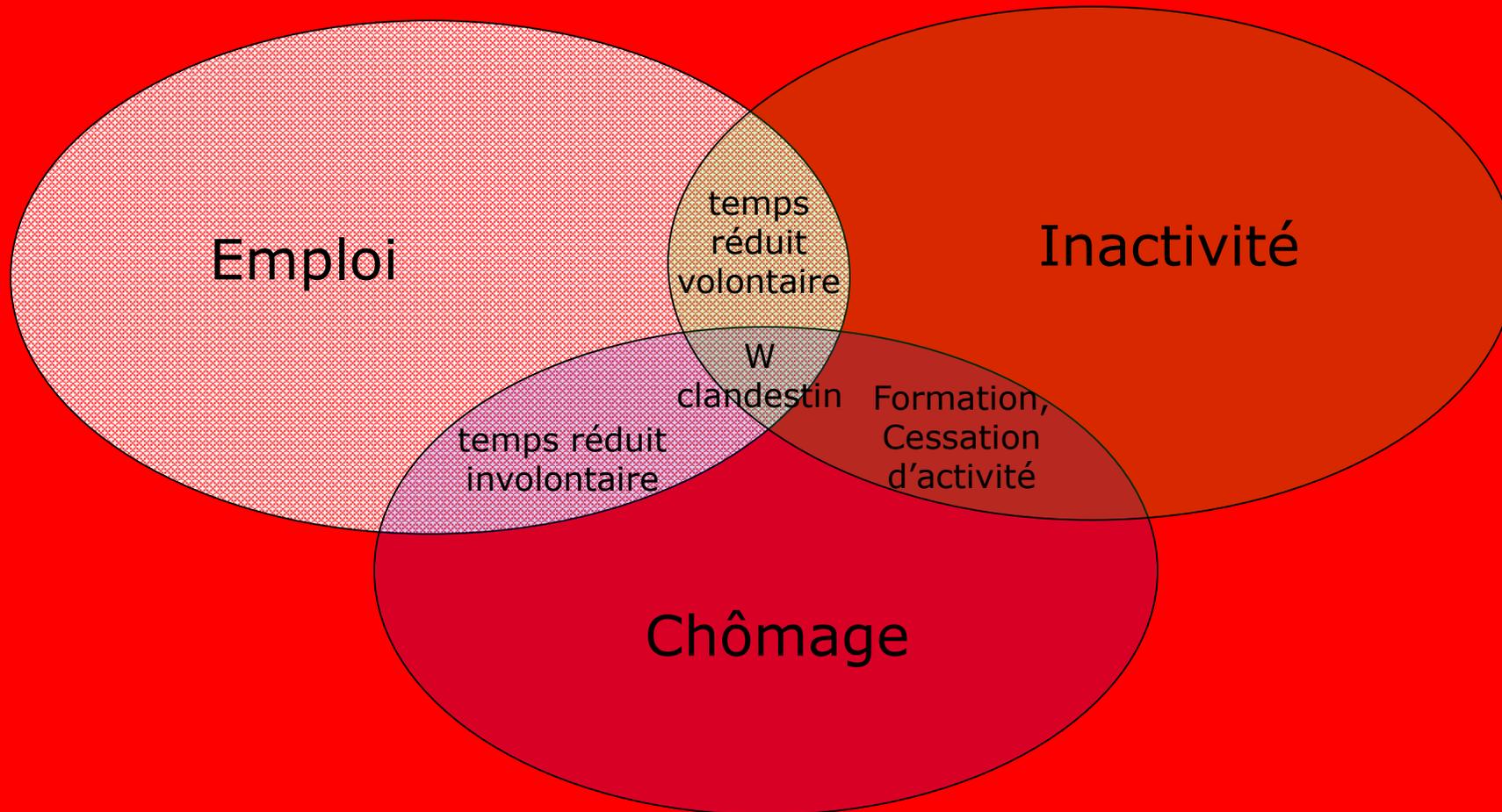
### Définition au sens du BIT :

Pour être considéré comme chômeur, 3 conditions sont nécessaires :

- Être sans travail
- Être disponible pour travailler
- Être à la recherche d'un travail



# Chevauchement entre emploi, inactivité et chômage :



## 2. MESURE DU CHOMAGE

En France, le chômage est mesuré par l'INSEE et POLE EMPLOI.

- Enquête emploi : INSEE
- Demandes d'emploi en Fin de Mois : POLE EMPLOI

La mesure de l'INSEE est très proche de celle du BIT. Il peut toutefois y avoir un écart entre les deux mesures.

### 3. QUELQUES FORMULES

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{Population active}}$$

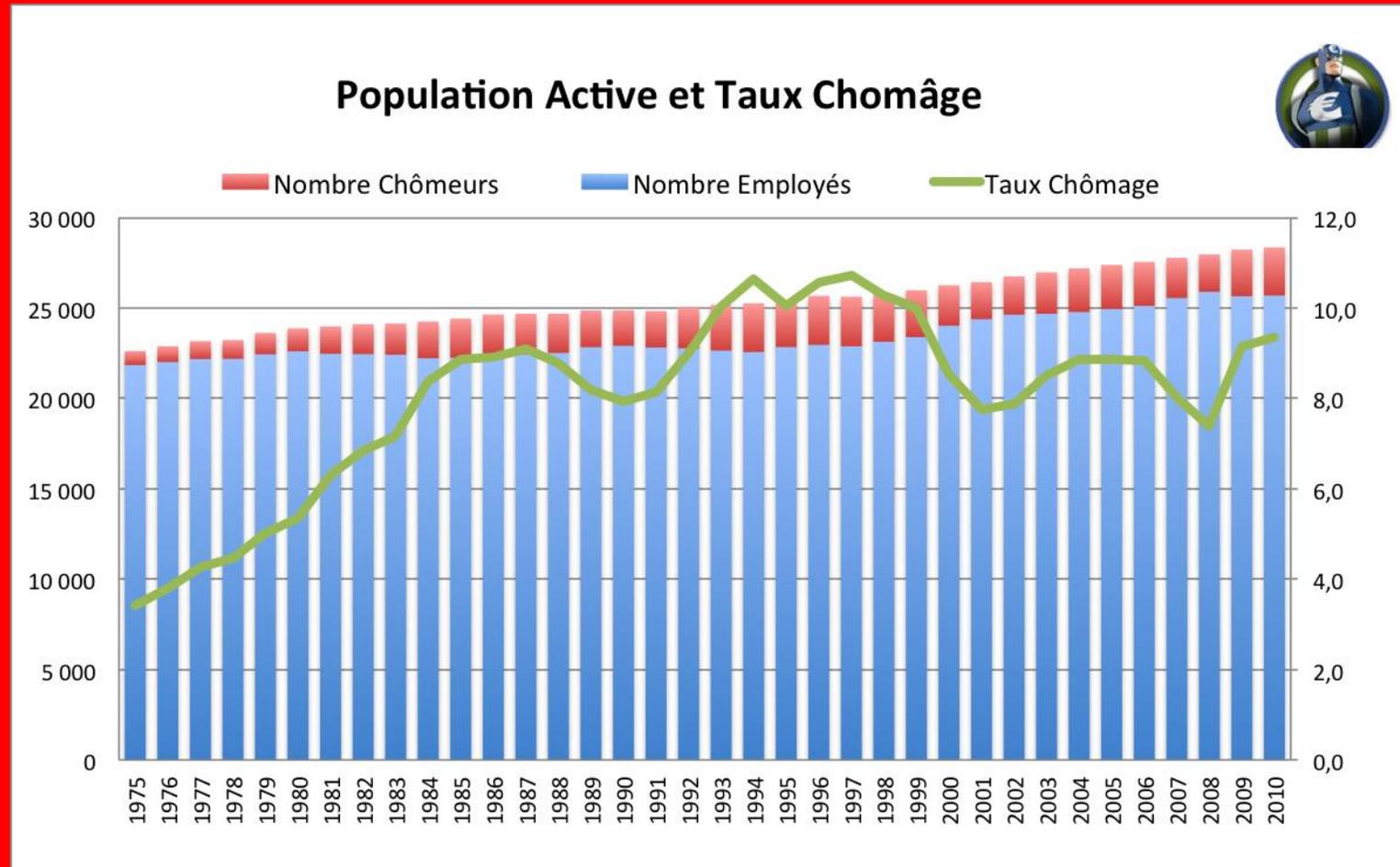
Population active = personnes ayant un emploi + chômeurs

Population active = population totale – inactifs

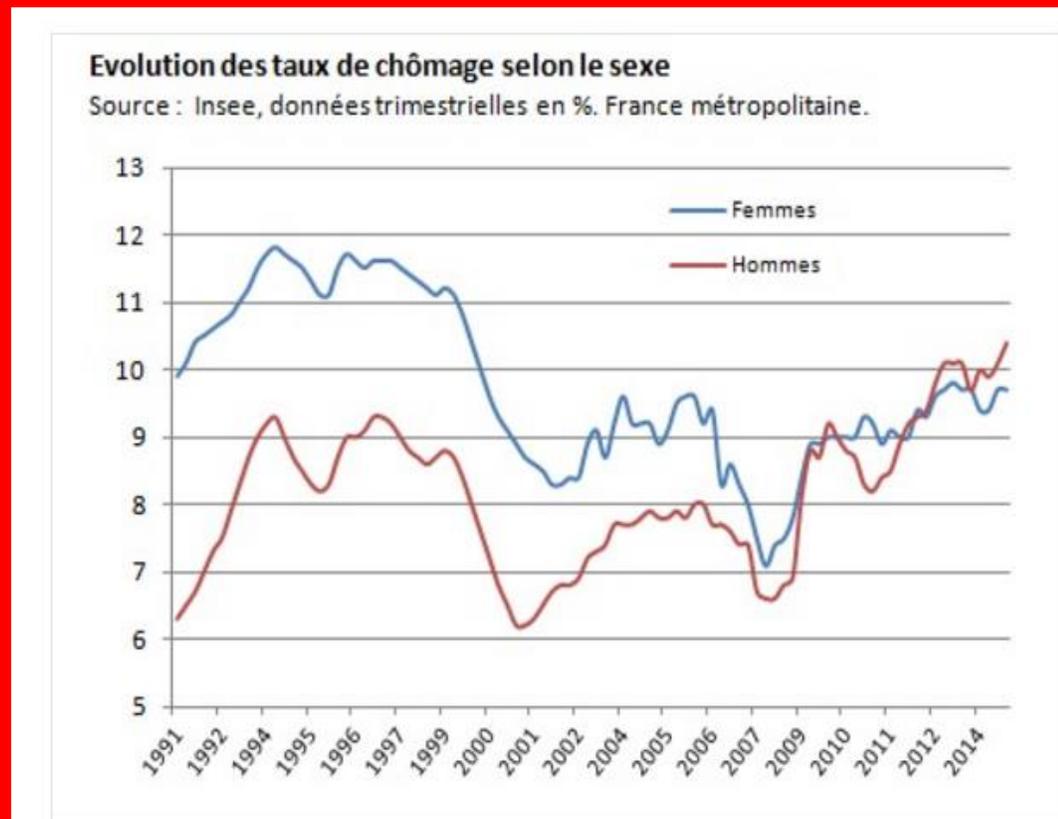
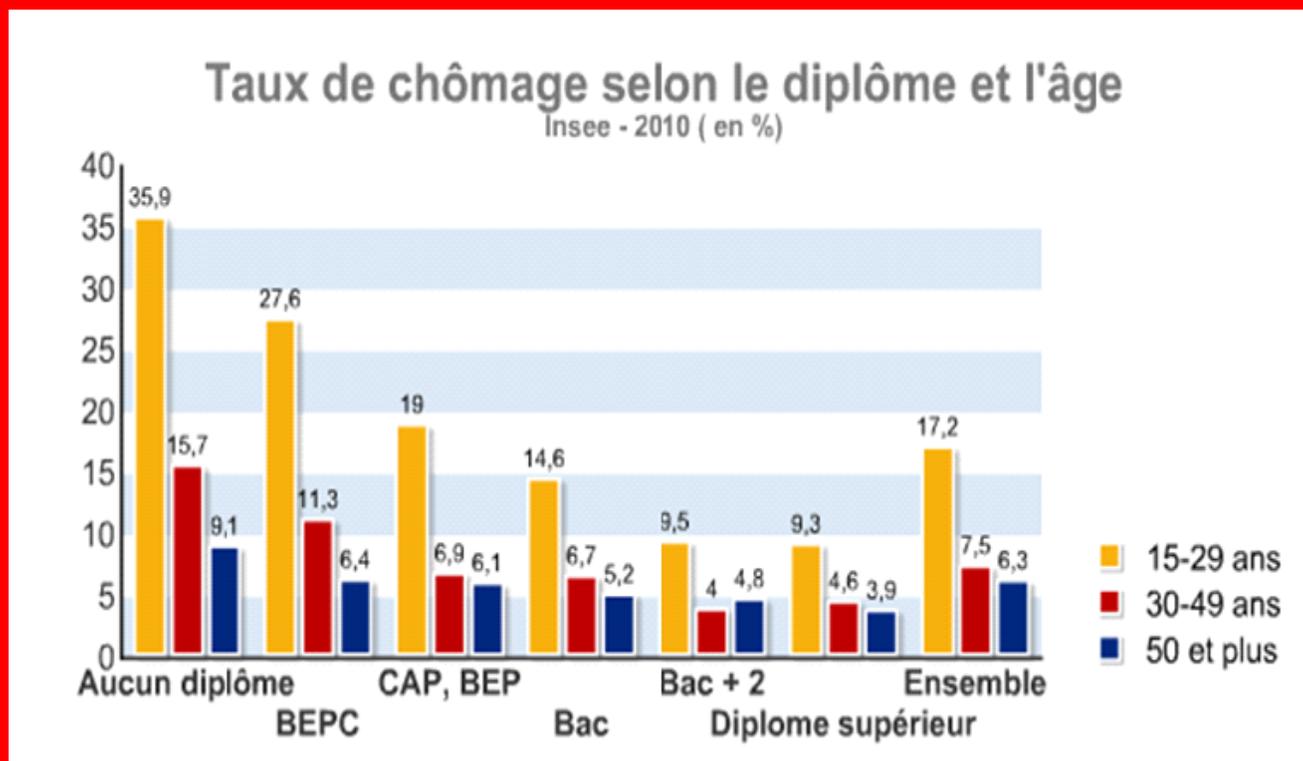
Inactifs = personnes ne cherchant pas d'emplois (jeunes, retraités, militaires du contingent, étudiants, etc.)

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Personne en âge de travailler}}$$

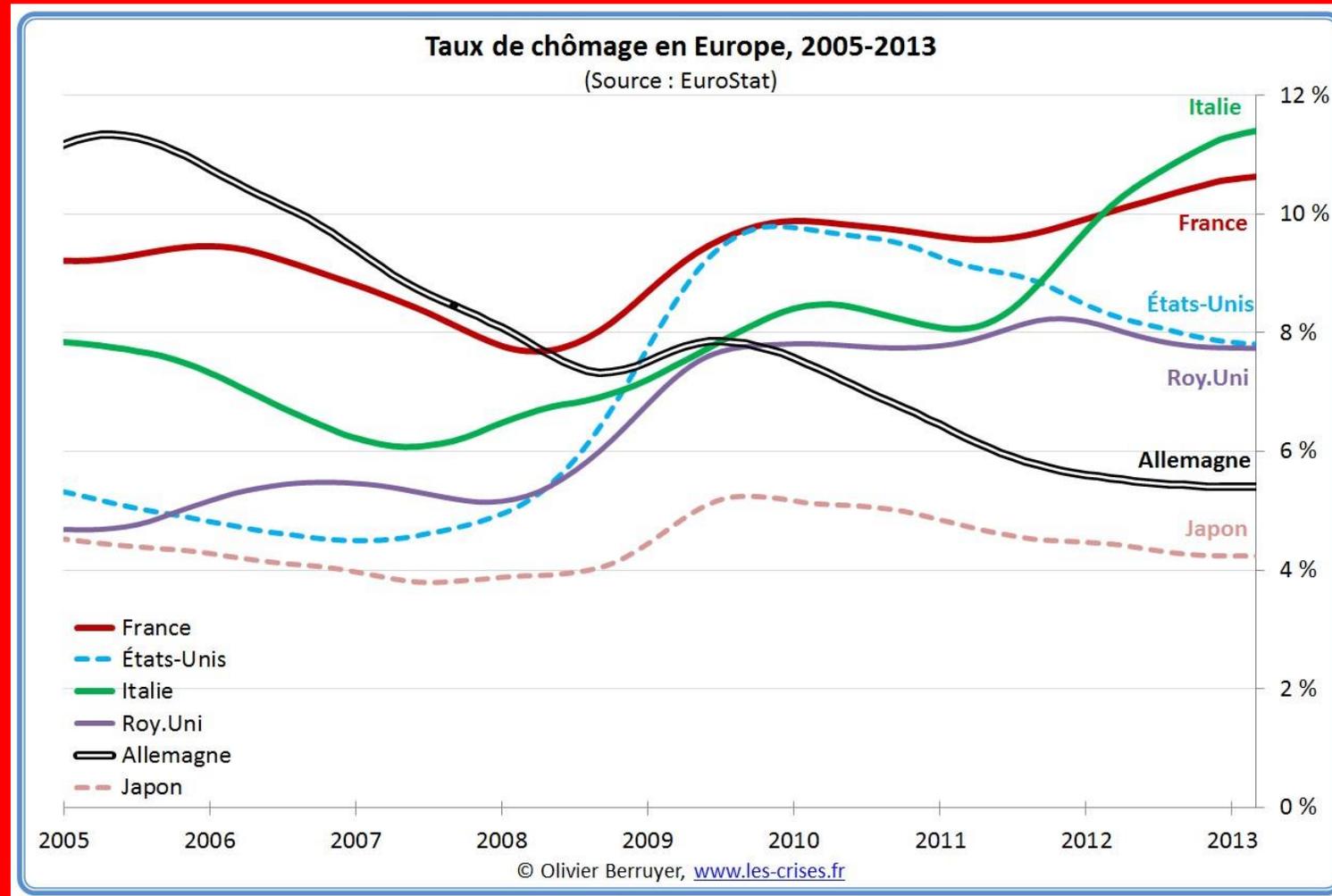
# 4. Caractéristiques du chômage



## 2. Les inégalités face au chômage



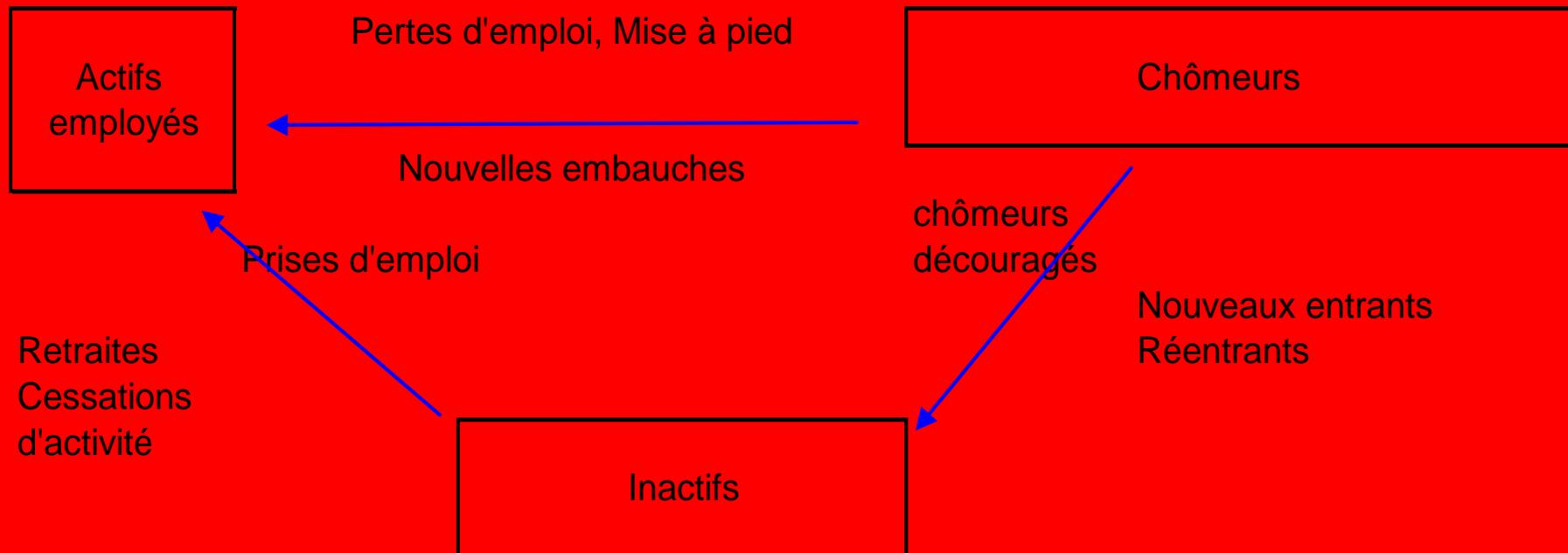
### 3. Comparaisons internationales

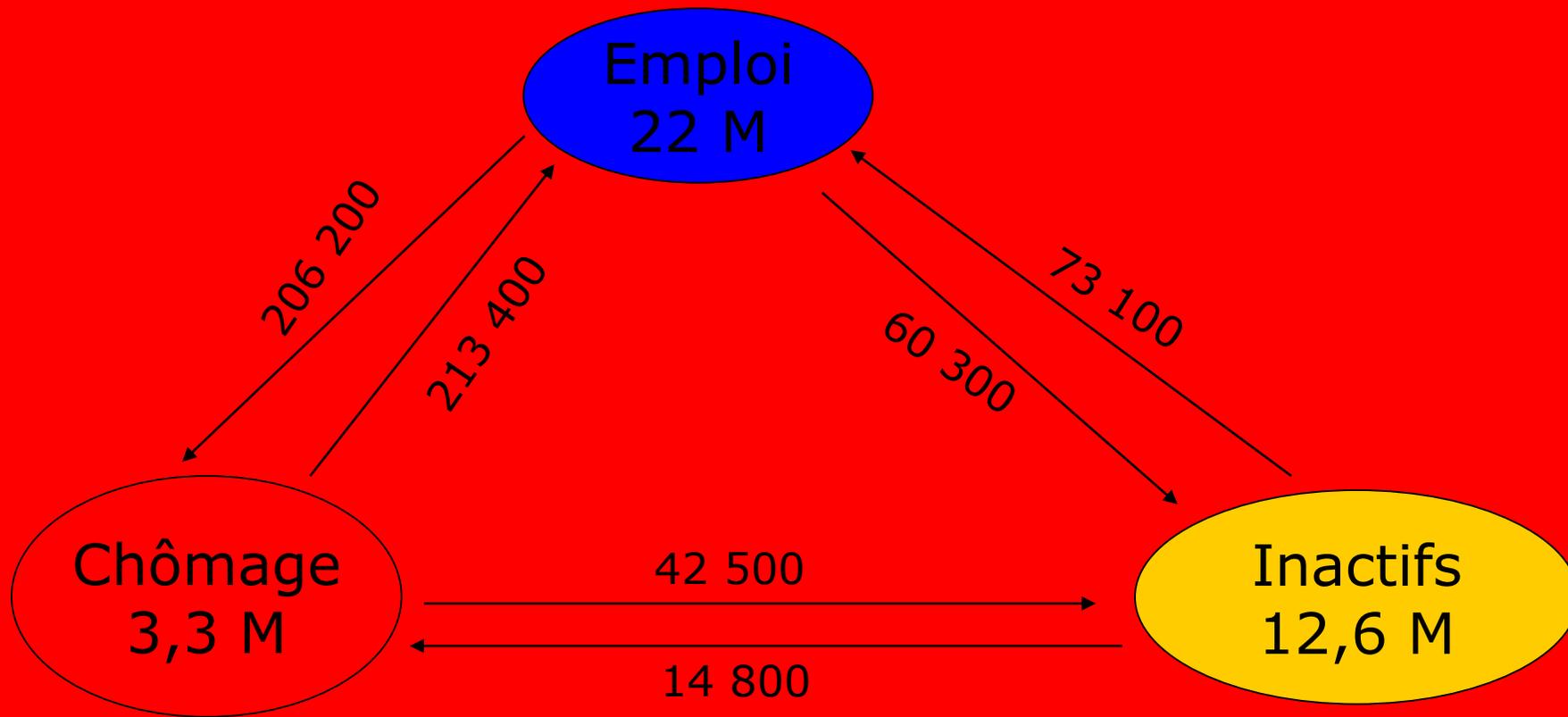


# Stock et flux de chômage

Le nombre de chômeurs constitue le stock de chômage à un instant donné.

Le stock varie d'une période à l'autre en fonction des flux d'entrée et de sorties.





Source : Blanchard et Cohen et INSEE

## II. LES EXPLICATIONS DU CHÔMAGE

1. Le chômage frictionnel
2. Le chômage dû au coût du travail trop élevé
3. Le chômage dû à une insuffisance de la demande
4. le chômage structurel

# 1. Le chômage frictionnel

Il correspond aux personnes passant par une brève période de chômage entre deux emplois.

## 2. Le chômage est dû à un coût du travail trop élevé

Pour les économistes libéraux, le chômage existe car les salaires ne s'ajustent pas rapidement.

Question : pourquoi les salaires ne s'ajustent-ils pas rapidement ?

- Négociation salariale (position)
- Contrat de travail (peur du risque)
- Salaire d'efficiency (productivité)

### 3. Le chômage est dû à une insuffisance de la demande

Pour les keynésiens, ce n'est pas un dysfonctionnement du marché du travail.

⇒ Chômage car contraintes de débouchés

Entreprises anticipent une demande faible ⇒ produisent peu ⇒ embauchent peu.

## 4. Le chômage structurel

### **Difficultés :**

- Inadaptations des qualifications : des emplois vacants et des chômeurs
- Syndicats
- Allocations chômage : Allongent la durée de recherche, mais augmentent le bien-être
- Législation restrictive sur le licenciement

# III. LES POLITIQUES DE L'EMPLOI

Selon l'offre et la demande de travail, on a 3 possibilités pour réduire le chômage :

- Réduire l'offre de travail
- Accroître la demande de travail
- Réduire le salaire

Attention : Le succès des politiques dépend du type de chômage...

Les politiques de l'emploi se partagent entre différents principes :

- Politiques passives : Indemnisation du chômage (traitement social), réduction de l'offre de travail
- Politiques actives : Accroissement du nombre d'emplois offerts

# 1. Les politiques en direction de l'offre de travail

Idée : baisse du taux d'activité permet de réduire le chômage.

- Incitation aux retraits d'activité
- Retard de l'entrée sur le MDT
- Politique familiale : inciter les mères de familles à sortir de la population active
- Faire repartir des immigrés « chez eux »

## 2. Les politiques en direction de la demande de travail

### Les politiques de relance

Réduction du chômage keynésien (déficit de demande).

Dans ce cas baisse des salaires inadaptée car demande baisse  $\Rightarrow$  production baisse  $\Rightarrow$  demande de travail baisse (effet multiplicateur).

### Les politiques de baisse du coût du travail

Difficile de réduire la rémunération directe des salariés  
 $\Rightarrow$   $\downarrow$  des cotisations sociales.

### 3. Les politiques améliorant le fonctionnement du marché du travail

- Rendre plus facile la rencontre entre l'offre et la demande (car information imparfaite)  $\Rightarrow$  POLE EMPLOI
- Politique de formations pour permettre à l'offre de travail de s'adapter plus facilement
- Plan de retour à l'emploi : dégressivité des allocations
- Problème des coûts de licenciement