

LE CHÔMAGE

I. DÉFINITIONS, MESURES ET QUANTIFICATIONS

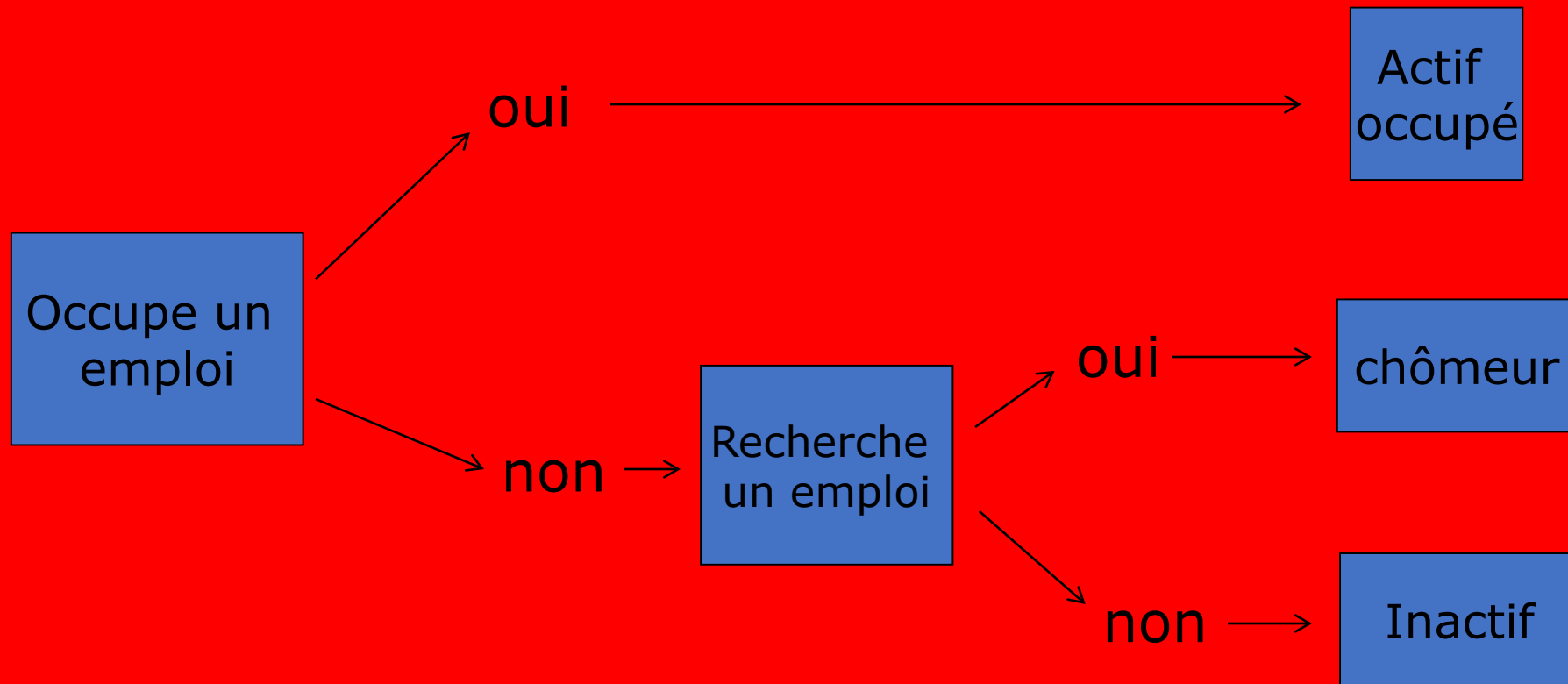
1. DEFINITIONS

Chômage = déséquilibre entre offre et demande de travail.

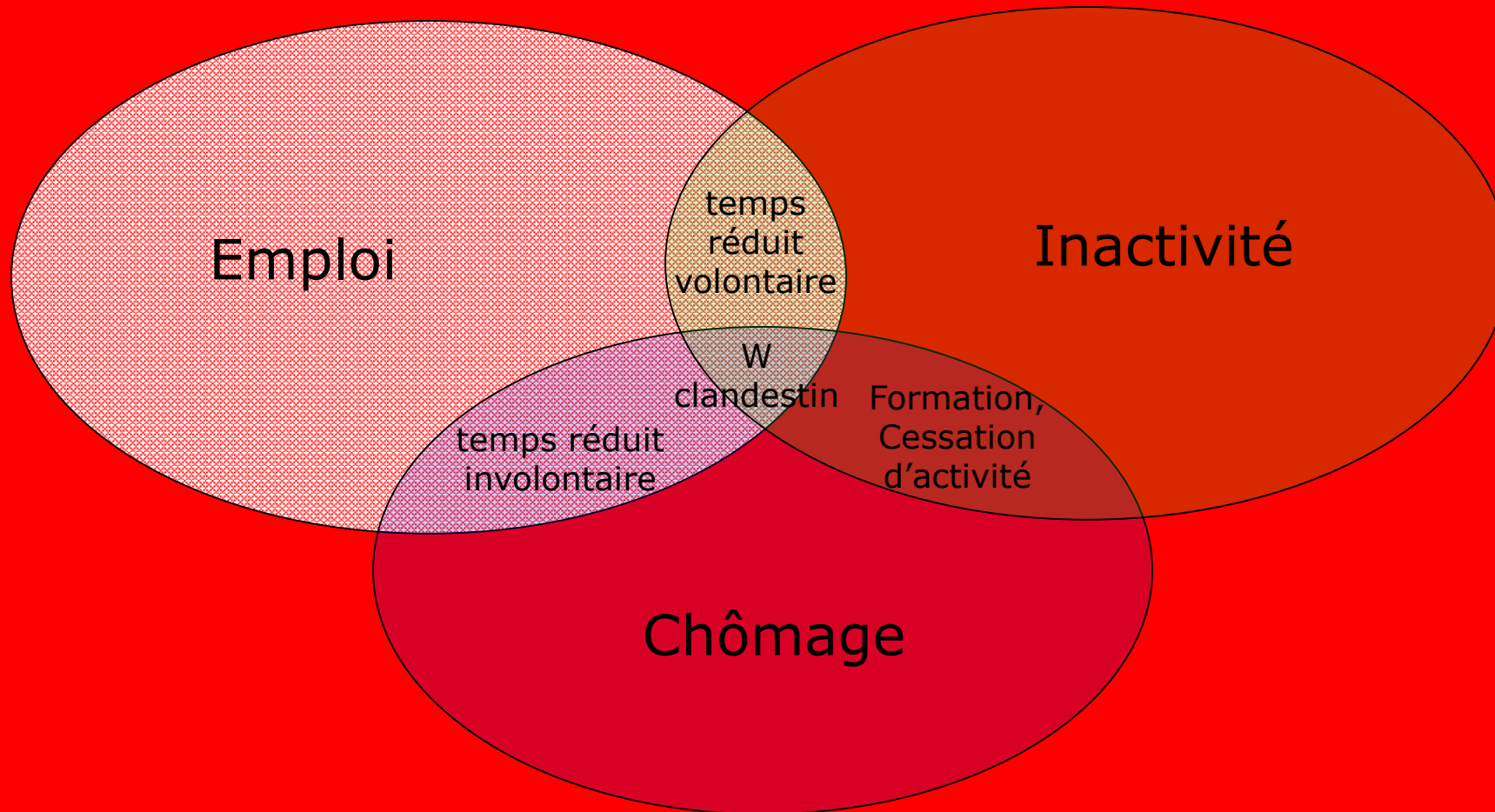
Définition au sens du BIT :

Pour être considéré comme chômeur, 3 conditions sont nécessaires :

- Être sans travail
- Être disponible pour travailler
- Être à la recherche d'un travail



Chevauchement entre emploi, inactivité et chômage :



2. MESURE DU CHOMAGE

En France, le chômage est mesuré par l'INSEE et POLE EMPLOI.

- Enquête emploi : INSEE
- Demandes d'emploi en Fin de Mois : POLE EMPLOI

La mesure de l'INSEE est très proche de celle du BIT. Il peut toutefois y avoir un écart entre les deux mesures.

3. QUELQUES FORMULES

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{Population active}}$$

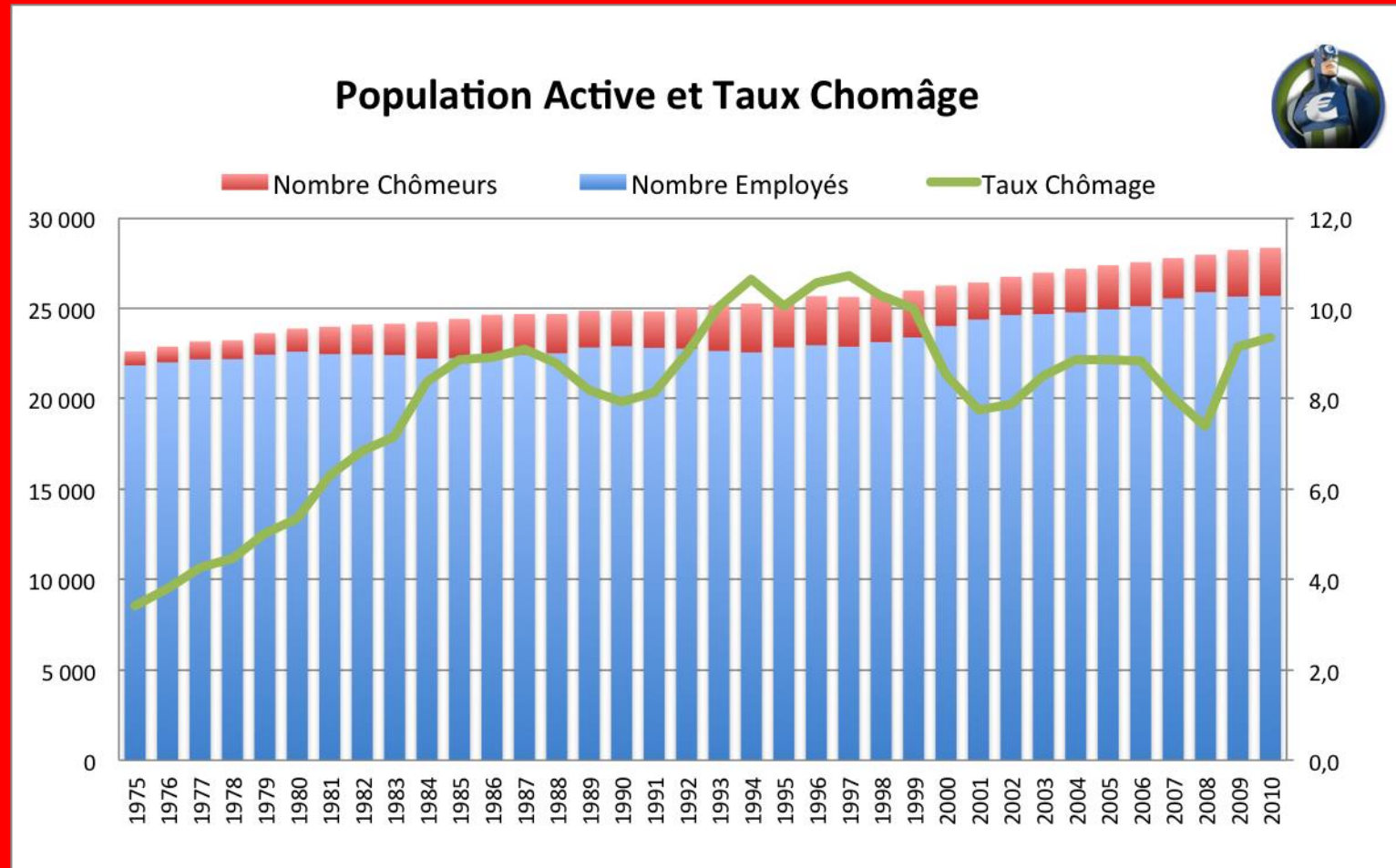
Population active = personnes ayant un emploi + chômeurs

Population active = population totale – inactifs

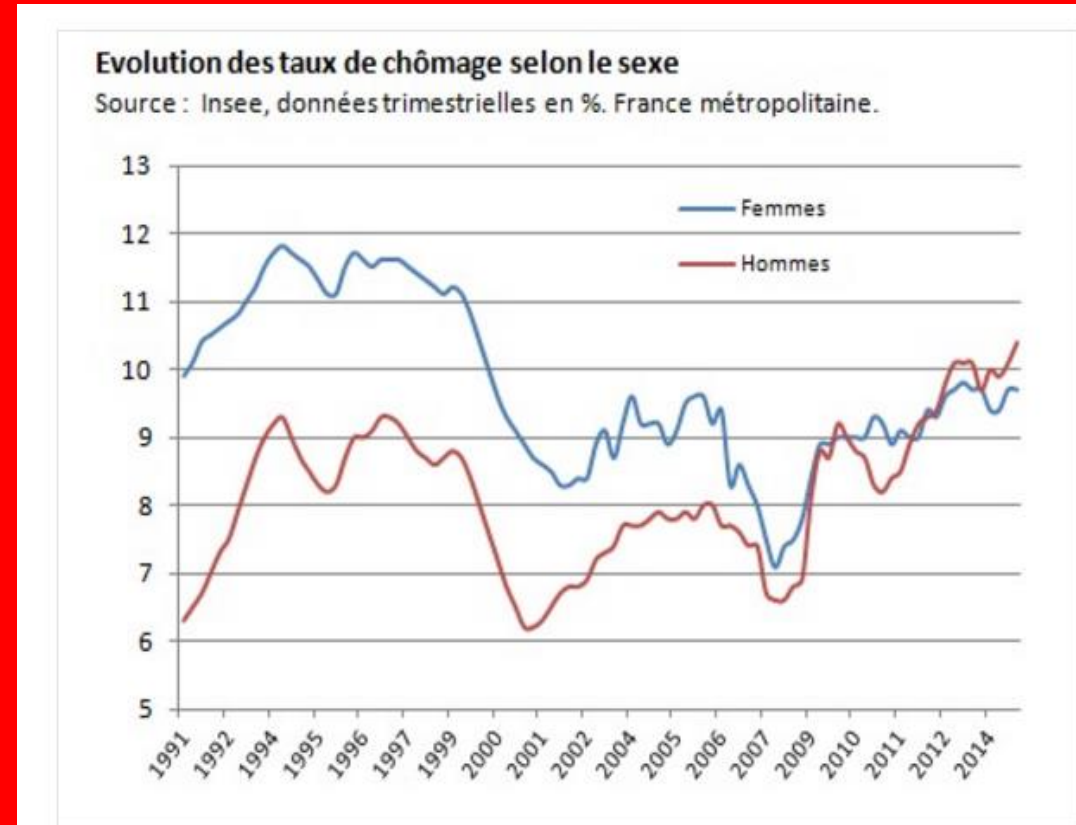
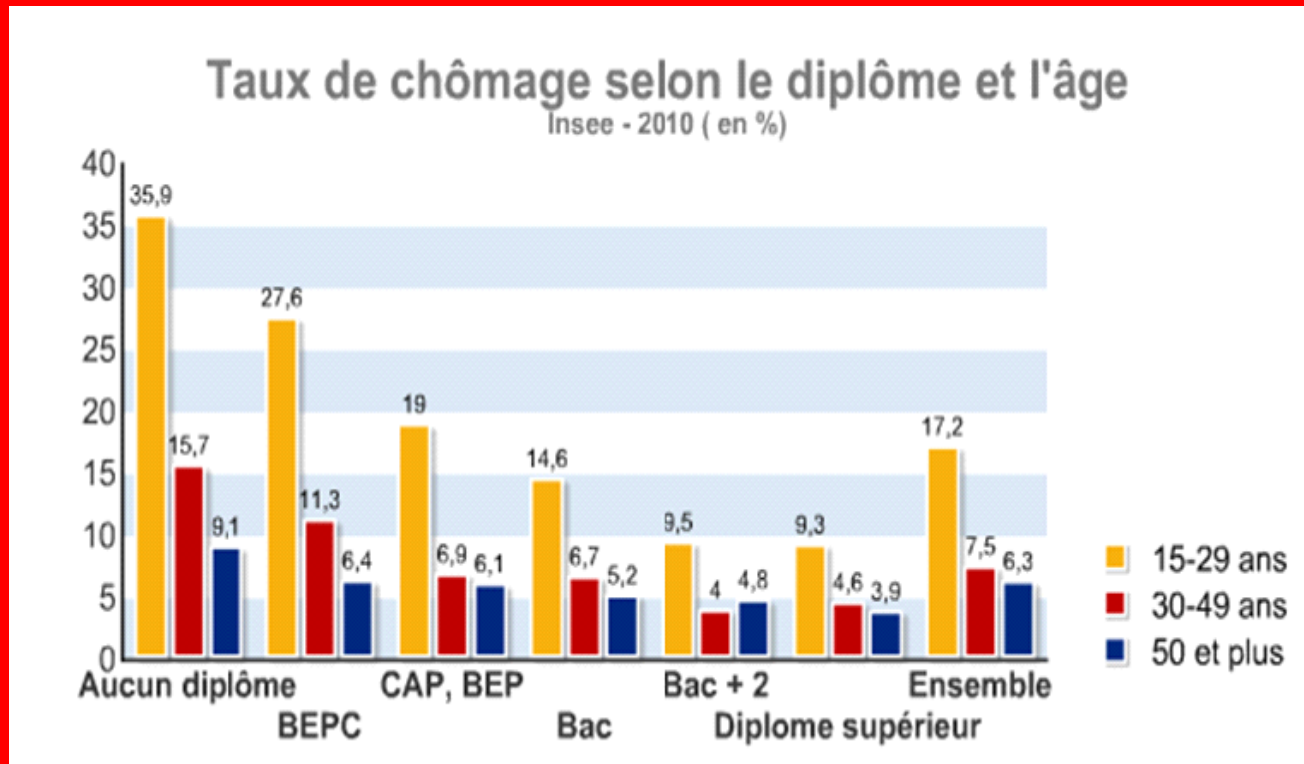
Inactifs = personnes ne cherchant pas d'emplois (jeunes, retraités, militaires du contingent, étudiants, etc.)

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Personne en âge de travailler}}$$

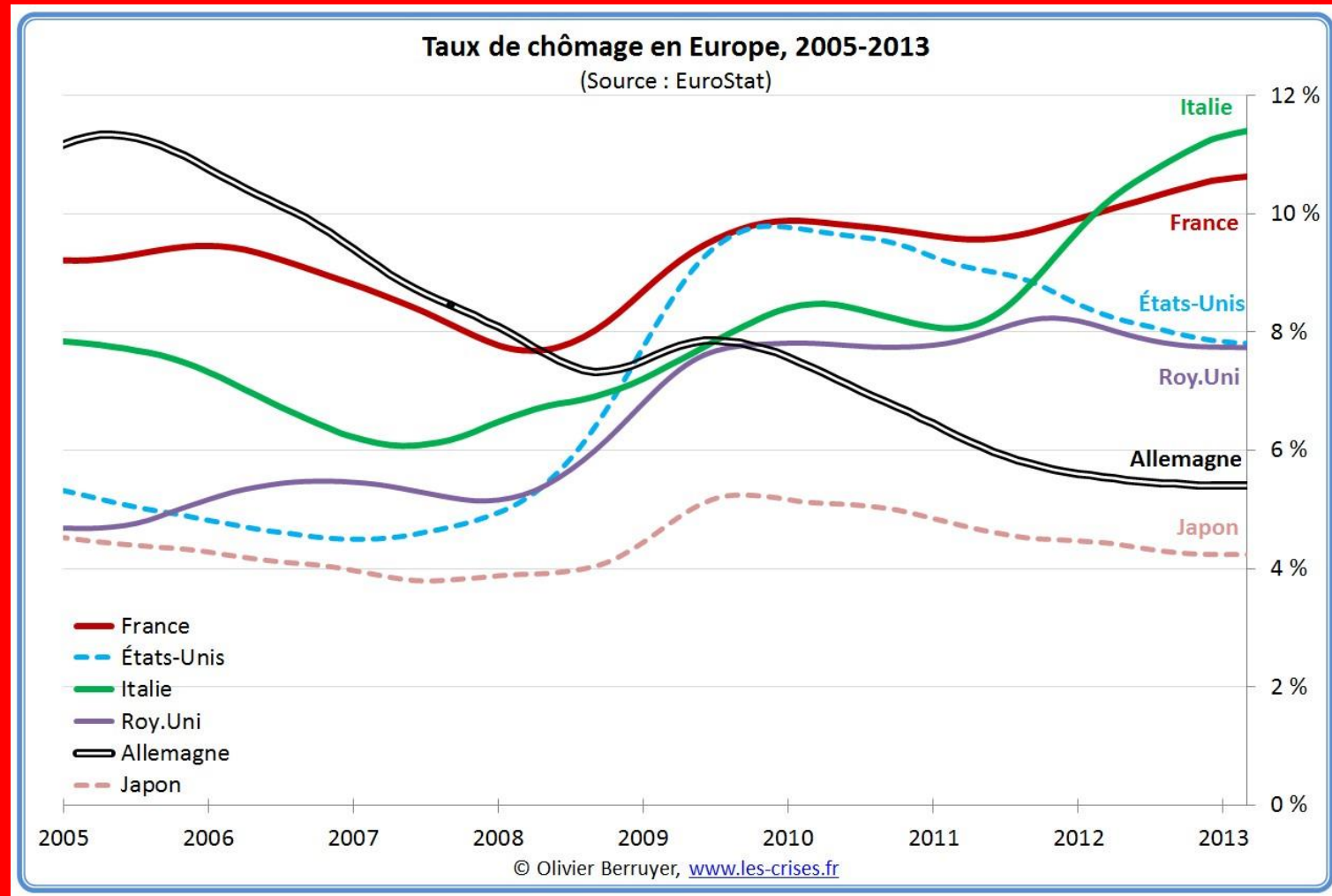
4. Caractéristiques du chômage



2. Les inégalités face au chômage



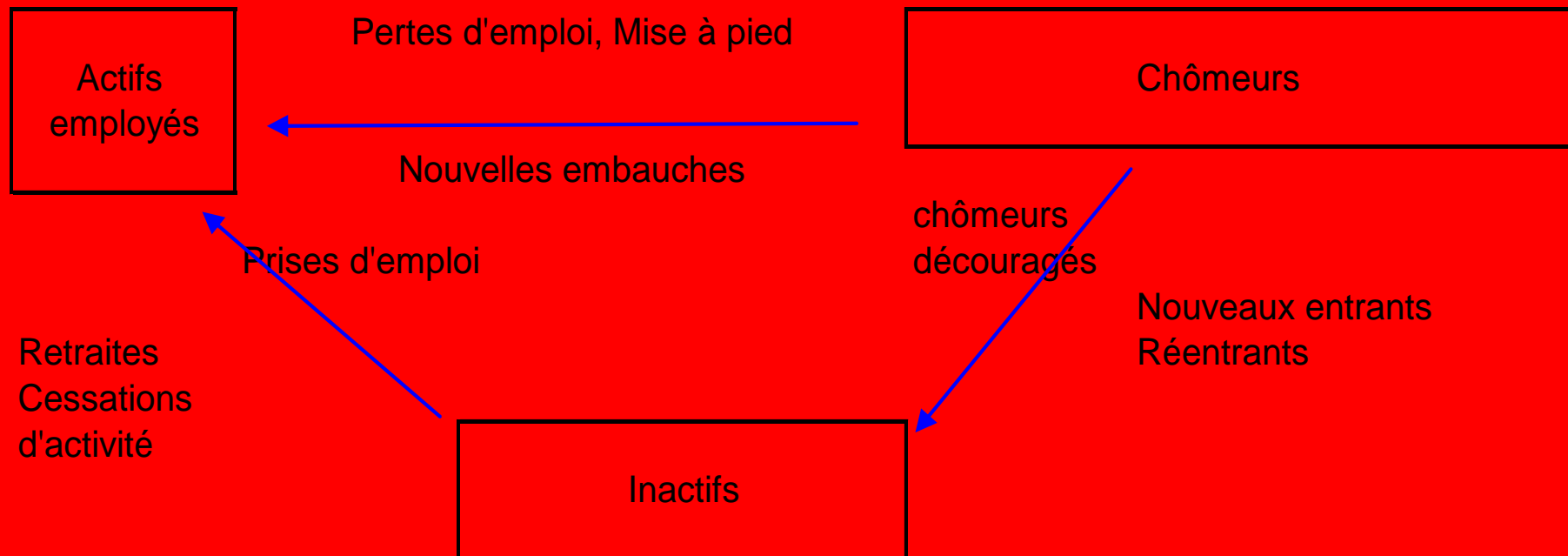
3. Comparaisons internationales

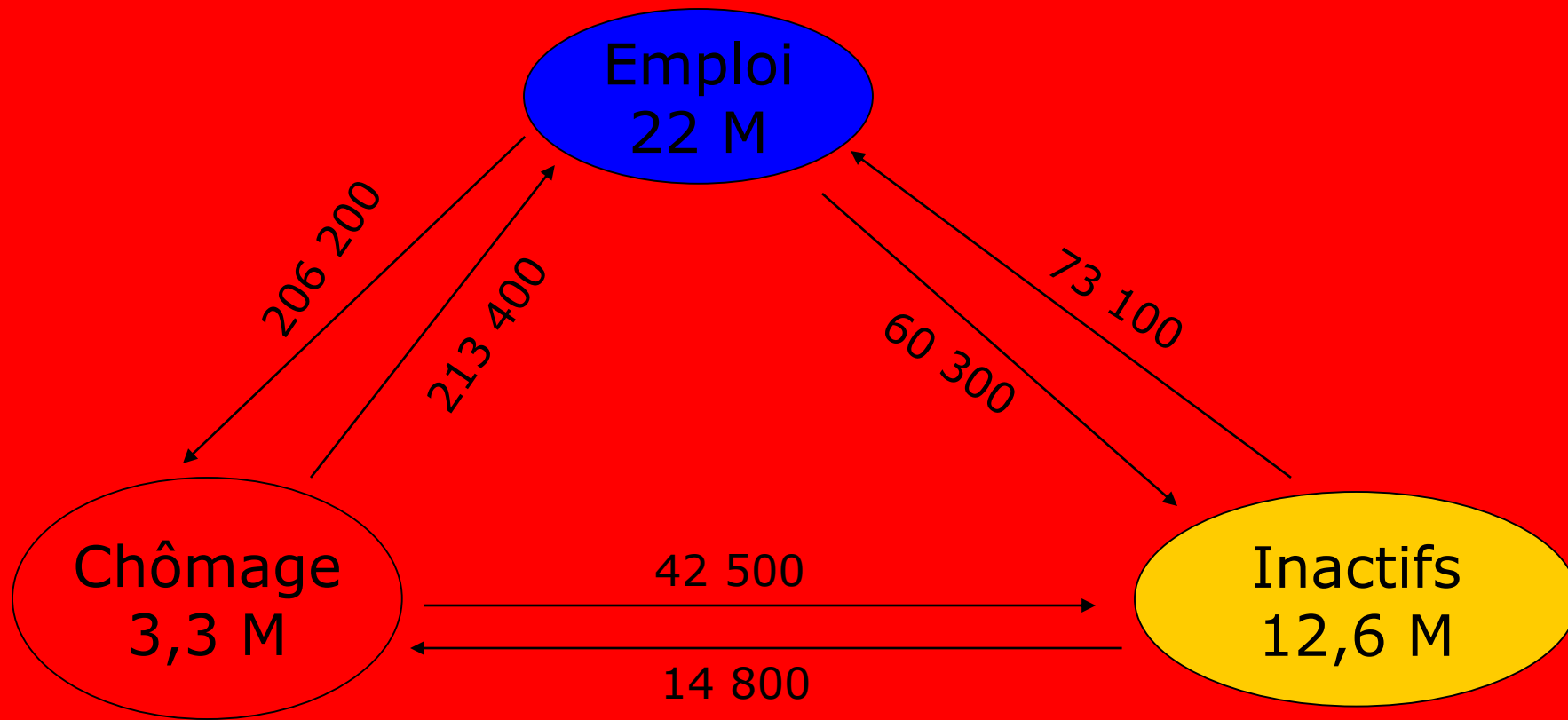


Stock et flux de chômage

Le nombre de chômeurs constitue le stock de chômage à un instant donné.

Le stock varie d'une période à l'autre en fonction des flux d'entrée et de sorties.





Source : Blanchard et Cohen et INSEE

II. LES EXPLICATIONS DU CHÔMAGE

1. Le chômage frictionnel
2. Le chômage dû au coût du travail trop élevé
3. Le chômage dû à une insuffisance de la demande
4. le chômage structurel

1. Le chômage frictionnel

Il correspond aux personnes passant par une brève période de chômage entre deux emplois.

2. Le chômage est dû à un coût du travail trop élevé

Pour les économistes libéraux, le chômage existe car les salaires ne s'ajustent pas rapidement.

Question : pourquoi les salaires ne s'ajustent-ils pas rapidement ?

- Négociation salariale (position)
- Contrat de travail (peur du risque)
- Salaire d'efficiency (productivité)

3. Le chômage est dû à une insuffisance de la demande

Pour les keynésiens, ce n'est pas un dysfonctionnement du marché du travail.

⇒ Chômage car contraintes de débouchés

Entreprises anticipent une demande faible ⇒ produisent peu ⇒ embauchent peu.

4. Le chômage structurel

Difficultés :

- Inadaptations des qualifications : des emplois vacants et des chômeurs
- Syndicats
- Allocations chômage : Allongent la durée de recherche, mais augmentent le bien-être
- Législation restrictive sur le licenciement

III. LES POLITIQUES DE L'EMPLOI

Selon l'offre et la demande de travail, on a 3 possibilités pour réduire le chômage :

- Réduire l'offre de travail
- Accroître la demande de travail
- Réduire le salaire

Attention : Le succès des politiques dépend du type de chômage...

Les politiques de l'emploi se partagent entre différents principes :

- Politiques passives : Indemnisation du chômage (traitement social), réduction de l'offre de travail
- Politiques actives : Accroissement du nombre d'emplois offerts

1. Les politiques en direction de l'offre de travail

Idée : baisse du taux d'activité permet de réduire le chômage.

- Incitation aux retraits d'activité
- Retard de l'entrée sur le MDT
- Politique familiale : inciter les mères de familles à sortir de la population active
- Faire repartir des immigrés « chez eux »

2. Les politiques en direction de la demande de travail

Les politiques de relance

Réduction du chômage keynésien (déficit de demande).

Dans ce cas baisse des salaires inadaptée car demande baisse \Rightarrow production baisse \Rightarrow demande de travail baisse (effet multiplicateur).

Les politiques de baisse du coût du travail

Difficile de réduire la rémunération directe des salariés
 \Rightarrow \downarrow des cotisations sociales.

3. Les politiques améliorant le fonctionnement du marché du travail

- Rendre plus facile la rencontre entre l'offre et la demande (car information imparfaite) \Rightarrow POLE EMPLOI
- Politique de formations pour permettre à l'offre de travail de s'adapter plus facilement
- Plan de retour à l'emploi : dégressivité des allocations
- Problème des coûts de licenciement